

Médiateur.ice sociale

Les équipes du dispositif Parcours, recherche un.e futur.e médiatrice sociale

(80 % hôpital Avicenne, 20 % hôpital Bichat)

CV et lettre de motivation à envoyer à claire.tantet@aphp.fr et anais.anthonioz@aphp.fr

Raison d'être du dispositif

Le dispositif Parcours ont pour raison d'être **l'empowerment des personnes exilées ayant connu des violences sexuelles ou de genre, en lien avec le parcours migratoire, et vivant en situation de précarité.**

Les équipes pluridisciplinaire mettent en place **un accompagnement global** (médical / psychologique / social / juridique), **pour permettre** aux patient.es :

- d'accéder aux soins et aux droits
- d'aller vers un mieux-être
- de se réapproprier son corps et faire grandir l'estime de soi,
- de dépasser les traumatismes,
- de retrouver de l'élan après l'exil.

Missions principales

- Soutenir les patient.es dans leurs démarches concernant l'hébergement.
- Soutenir l'insertion professionnelle des patient.es
- Soutenir les questions de parentalité en lien avec les acteurs du territoire.
- Participer aux ateliers collectifs hors les murs avec les patient.es pour améliorer la participation sociale des patient.es dans la cité.
- Accompagner des patient.es en séjour thérapeutique (1 semaine par an).

Modalités de travail

- **Travail en équipe +++** : réunion hebdomadaire/ concertation pluriprofessionnelle sur les situations/ échanges informels.
- **Attention vis-à-vis du bien-être de l'équipe** : supervision 1 journée tous les deux mois / gouvernance partagée.
- **Autonomie** : chaque membre de l'équipe est encouragée à mener ses rôles comme elle l'entend, et à les faire évoluer, dans la mesure où les actions répondent aux valeurs du dispositif et n'enfreignent pas les politiques du dispositif.

	● Temps donné pour le travail réflexif : Des temps pour penser notre clinique, nos positionnements, nos directions, sont aménagés dans les emplois du temps de l'équipe : ○ 1 fois par mois : staffs impliquant des spécialistes/collègues qui viennent transmettre leurs compétences/savoirs sur les thématiques qui nous concernent. ○ 1 fois par trimestre : Séance d'arpentage pour grandir ensemble et faire culture commune. ○ 4j/an : Séminaire pour creuser un sujet de fond et regarder dans la même direction. ○ 1 journée / an : Journée institutionnelle et festive autour d'une thématique qui suit le dispositif toute l'année, et qui convit patient.es et partenaires.
Valeurs des dispositifs	● Accueil inconditionnel et chaleureux ● Défense des droits des personnes exilées, et des femmes. ● Transparence et information ● Les patient.es savent ce qui est bon pour elleux, et font les bons choix pour elleux.
Profil recherché	● Travailleur.euse social.e (AS/ CESF/ Educateur.ice) ● Expérience significative auprès des personnes exilées exigée. ● Expérience dans un travail partenarial ou de réseau souhaitée. ● Engagement associatif apprécié.
Qualités requises	● Esprit collectif ● Ecoute et empathie ● Engagement ● Force de proposition ● Autonomie

